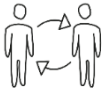




Codice Etico di Condotta per Donazioni e Sponsorizzazioni



Versione luglio 2021



1. GLI ELEMENTI CHIAVE DELLA CULTURA DI ADEO

Ciascuna delle aziende della comunità ADEO ha valori forti condivisi da tutti i dipendenti e vissuti quotidianamente. Tali valori garantiscono il rispetto dei principi di integrità e trasparenza nei nostri rapporti con tutte le nostre parti interessate, e più in particolare con i nostri clienti, fornitori di servizi, fornitori, autorità pubbliche, ecc.

Per essere conforme ai più elevati standard internazionali, il Gruppo ADEO deve inoltre rispettare le leggi e i regolamenti applicabili, in particolare per quanto riguarda la lotta alla corruzione.

Il presente Codice Etico di Condotta per le donazioni e le sponsorizzazioni ("Codice") dimostra l'intenzione di ADEO di applicare a tutti i suoi Partner (come di seguito definiti) il complesso di regole che ci consentono di vivere secondo i nostri valori forti e le obbligazioni derivanti dalle nostre disposizioni di legge.



A CHI SI APPLICA IL PRESENTE CODICE?

Il presente Codice si applica a tutti i partner (di seguito, i "Partner") di un'operazione di donazione o sponsorizzazione avviata da ADEO e dalle sue controllate.

Per donazione si intende qualsiasi operazione finanziaria (contributo in denaro, quota associativa, ecc.) o materiale (donazione o prestito di beni mobili o immobili) prestata in modo disinteressato, senza contropartite dirette o indirette, da una o più società ADEO, a un ente di beneficenza o persona giuridica all'esercizio di attività di interesse generale.

La sponsorizzazione riguarda qualsiasi supporto materiale fornito da una o più società ADEO a un evento, persona fisica o organizzazione allo scopo di ottenere un vantaggio diretto per ADEO. Questo vantaggio consiste principalmente nella promozione dell'immagine del marchio ADEO.



In qualità di Partner, ti impegni a firmare e rispettare il Codice. Ti impegni inoltre a collaborare con ADEO per implementarlo e, se necessario, a intraprendere ogni e qualsiasi azione correttiva appropriata nell'ambito di un processo di miglioramento continuo. Il rispetto dei principi contenuti nel Codice è essenziale e determinante per l'instaurazione e la prosecuzione di operazioni di donazione o sponsorizzazione tra le società ADEO e i Partner.

Nel caso in cui il Codice fosse più rigoroso delle leggi o delle prassi locali, ti impegnerai a rispettare le disposizioni del Codice, che dovranno comunque prevalere.

Gruppo ADEO potrà modificare il Codice in qualsiasi momento al fine di rispondere adeguatamente, in particolare, alle modifiche legislative. Provvederemo a pubblicare la nuova versione del Codice.

3. GLI IMPEGNI DI ADEO

La rete dei Partner, in particolare delle associazioni, con le quali ADEO ha rapporti è fondamentale per il raggiungimento dei propri obiettivi sociali. È quindi importante ricordare gli impegni che assumiamo con tali Partner.

Selezione dei Partner

Al fine di impostare i valori di mutuo soccorso di ADEO, i Partner vengono scelti dai dipendenti ADEO che ne sono responsabili e secondo i criteri di obiettività sociale definiti dall'azienda ADEO interessata.

I Partner vengono selezionati nel rispetto di un processo oggettivo, trasparente e onesto, valori che sono cari ad ADEO e che ciascun dipendente dovrà vivere ogni giorno.

Comportamento etico della Comunità ADEO

ADEO, ed in particolare Bricoman Italia, hanno formalizzato i comportamenti che si aspettano dai propri dipendenti nel Codice Etico, disponibile [qui](#).

Il Codice Etico, nonché l'insieme delle politiche interne che elencano le regole e disciplinano la donazione e la sponsorizzazione, costituiscono il quadro di riferimento per i nostri dipendenti che dovrà essere rispettato in tutte le operazioni che eseguiranno per conto del Gruppo ADEO.





4. I TUOI IMPEGNI

ETICA PROFESSIONALE

Il Gruppo ADEO ha stabilito diversi principi che si applicano a tutti i suoi dipendenti e a ciascuno dei Partner che contrattualmente si impegna a rispettare. Ciò vale in particolare per:

- Divieto di regali, inviti e ospitalità;
- Divieto di pagamenti agevolativi;
- Prevenzione e rilevazione di conflitti di interesse;
- Rispetto degli obblighi fiscali e di rendicontazione.

Tu, Partner, ti impegnerai ad informare ADEO, tramite il canale di allerta predisposto e di seguito richiamato, riguardo a qualsiasi situazione, potenziale o accertata, contraria ai principi contenuti nel presente Codice. Successivamente, ADEO provvederà a qualificare i fatti riportati al fine di determinarne le conseguenze e il seguito appropriato.

- **Regali, inviti e ospitalità**

Regali, inviti e ospitalità possono influenzare o sembrare di influenzare l'indipendenza e l'imparzialità di giudizio dei dipendenti ADEO nei loro rapporti commerciali con tutti i Partner.

Per questo motivo ti impegnerai a non offrire alcun regalo, invito, ospitalità o beneficio di alcun tipo ai dipendenti ADEO.

Tale divieto ha lo scopo di preservare l'integrità e la trasparenza del rapporto che i dipendenti intrattengono con tutti i portatori di interessi con i quali trattano. Quando una sponsorizzazione coinvolge una controparte per ADEO e/o uno dei suoi dipendenti, questa sarà gestita da ADEO secondo i propri valori etici e le politiche interne.

Alcuni esempi:

- Divieto di sollecitare o accettare una donazione o una sponsorizzazione a un dipendente ADEO in cambio della concessione di qualsiasi vantaggio personale (beni, servizi, inviti, ecc.), ad eccezione di piccoli omaggi;
- Divieto di esercitare la propria influenza, in cambio di tale donazione o sponsorizzazione, su un soggetto che sia un rappresentante della pubblica autorità, incaricato di una missione di pubblico servizio, o investito di un mandato pubblico elettivo;



- Divieto di offrire a un dipendente ADEO un viaggio di scoperta o altri eventi a titolo di ringraziamento per una donazione o una sponsorizzazione.

- **Conflitto di interesse**

Per conflitto di interessi si intende qualsiasi situazione in cui l'interesse personale di un individuo entra in concorrenza con gli interessi dell'impresa in cui svolge un'attività professionale o di volontariato.

Il dipendente ADEO e la persona fisica che rappresenta il Partner dovranno essere particolarmente vigili al fine di prevenire o evitare qualsiasi situazione di conflitto di interessi al fine di non ledere la reputazione di ADEO e di tutti i suoi dipendenti.

- **Onorabilità del partner – Conformità**

ADEO si riserva il diritto di eseguire controlli di onorabilità dei Partner e dei suoi Soci.

Sarà così possibile ad ADEO presentare richiesta di ulteriori informazioni al Partner.

Di conseguenza, in qualità di Partner, mi impegno a rispondere, nel più breve tempo possibile, alle richieste di informazioni e/o domande a me rivolte e a fornire tutti i documenti e le informazioni ritenuti necessari da ADEO. Il Partner si impegnerà inoltre a rispettare tutte le azioni e gli impegni che potranno essere negoziati e aggiunti al contratto di donazione/sponsorizzazione.

- **Rapporti**

Tu, Partner, ti impegni a:

- **Presentare un rapporto annuale sulle operazioni di donazione o sponsorizzazione di cui hai beneficiato da parte dei soggetti ADEO;**
- **Presentare una dichiarazione relativa a qualsiasi corrispettivo/contropartita, se del caso, concesso a un soggetto ADEO e lo stato del suo utilizzo;**
- **Presentare una relazione annuale sull'utilizzo di somme o beni, se del caso, offerti durante le operazioni di donazione o sponsorizzazione.**



5. IMPEGNI DI MONITORAGGIO

- **Comunicazione e informazione**

Tu, Partner, ti impegni a trasmettere il Codice a tutti i tuoi associati che saranno, direttamente o indirettamente, in relazione con ADEO.



6. COME SEGNALARE UNA CONDOTTA O SITUAZIONE CONTRARIA AL CODICE?

In caso di potenziale o comprovata violazione del presente Codice, ti impegnerai ad informare quanto prima ADEO tramite il canale di allerta "Whispli" predisposto a tal fine e renderai tale link accessibile a qualsiasi persona della tua organizzazione che desideri accedervi.

Detto canale ha lo scopo di comunicare le situazioni che desideri portare alla nostra attenzione, ma anche di migliorare la nostra prevenzione.

Per chi?

La funzione del canale di allerta consiste nel raccogliere segnalazioni di azioni o comportamenti contrari al presente Codice segnalate da eventuali Partner e dai tuoi dipendenti che entrano in contatto con ADEO.

La persona che ha originato la segnalazione dovrà agire in buona fede, cioè senza malizia e senza ricercare alcun vantaggio personale. Al momento della segnalazione dovrà disporre di elementi che le consentano di credere alla verità di quanto riportato. **L'uso improprio di Whispli può esporre a procedimenti legali.**

Pertanto, in qualità di Partner, dovrò informare i miei dipendenti, agenti, collaboratori e soci riguardo allo scopo della Donazione/Sponsorizzazione ed all'esistenza di tale canale di allerta.

Tutela dell'autore della segnalazione

1- Riservatezza

L'autore della segnalazione potrà fornire la propria identità. ADEO ha adottato tutte le misure necessarie per proteggere l'identità dell'autore di una segnalazione e delle persone destinatarie di tale segnalazione. Anche le indagini e le informative derivanti da una segnalazione saranno trattate nella più assoluta riservatezza.

Al riguardo, in qualità di partner, dovrai:

- Collaborare con ADEO all'esame della segnalazione e allo svolgimento delle indagini, e adottare, di concerto con ADEO, le misure necessarie per accertare la verità, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili;



- Rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili relativi all'esclusività delle informazioni e alla salvaguardia delle informazioni ricevute da ADEO assicurando che tali informazioni verranno utilizzate solo per scopi autorizzati (incluso il non utilizzo dei dati per scopi diversi dalla gestione delle segnalazioni, verranno condivise solo con persone autorizzate e saranno conservate in modo corretto e sicuro, oltre che per un tempo limitato);
- Preservare la sicurezza e la riservatezza dei dati ricevuti da ADEO, sia durante la loro raccolta, trattamento o conservazione, e garantire la riservatezza dell'identità dell'autore della segnalazione nonché quella delle persone interessate dalla segnalazione;
- Contattare ADEO in caso di domande sull'uso corretto di tali informazioni.

2- Protezione dell'autore della segnalazione

L'autore di una segnalazione eseguita in buona fede sarà tutelato per i fatti denunciati.

Al riguardo, in qualità di partner, non dovrai:

- Sanzionare, licenziare o porre in essere qualsiasi misura discriminatoria diretta o indiretta nei confronti dei miei collaboratori o dei miei associati, anche se i fatti denunciati in buona fede non si sono rivelati giustificati dopo l'esecuzione dell'indagine;
- Divulgare l'identità dell'autore della segnalazione, salvo se necessario all'autorità giudiziaria, solo una volta accertata la validità della segnalazione.

Come?

Tutte le segnalazioni dovranno essere inoltrate tramite i seguenti canali:

- Per i Partner cinesi: <https://app.whispli-adeo.cn/adeo-suppliers-china-responsible-purchasing-code>



- Per i Partner russi: <https://app.whispli.ru/adeo-suppliers-russia-responsible-purchasing-code>



- Per tutti gli altri Partner: <https://app.whispli.fr/adeo-suppliers-others-responsible-purchasing-code>



7. SANZIONI E CONSEGUENZE DEL MANCATO RISPETTO DEL CODICE

Tutti i principi enunciati nel Codice costituiscono elemento essenziale e determinante nell'instaurazione e prosecuzione di operazioni di donazione o sponsorizzazione tra le società ADEO e i Partner. L'inosservanza di qualsiasi disposizione contenuta nel Codice potrà comportare, ai sensi delle disposizioni contrattuali a tal fine previste, l'adozione di misure correttive immediate, o anche, a seconda della gravità delle violazioni e/o in assenza di azioni correttive piani, la cessazione del rapporto tra l'ente o gli enti ADEO e il Partner interessato.



FIRMA

Io, in qualità di rappresentante del Partner, con la presente confermo:

- Di aver ricevuto e letto integralmente il presente Codice Etico di Condotta relativo Donazioni e Sponsorizzazioni;
- Di sostenere e di impegnarmi a rispettarne i principi e che il mancato rispetto degli stessi potrà essere considerato come violazione dei miei obblighi e quindi suscettibile di applicazione delle sanzioni sopra specificate.

Nome del Partner:

.....

Nome e funzione del rappresentante:

.....

Firma

Firmato a:.....

In data:/...../.....

Timbro del Partner